

Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2021. Т. 27, № 3. С. 118–125. ISSN 2073-1426

Vestnik of Kostroma State University. Series: Pedagogy. Psychology. Sociokinetics. 2021. vol. 27, № 3. pp. 118–125. ISSN 2073-1426

Научная статья

УДК: 159.9:151.74

<https://doi.org/10.34216/2073-1426-2021-27-3-118-125>

## РАЗРАБОТКА И АПРОБАЦИЯ МЕТОДИКИ ВЫЯВЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ, СКЛОННЫХ К НЕЛЕГИТИМНОМУ НАСИЛИЮ

**Потарыкина Марина Сергеевна**, МВД России, г. Санкт-Петербург, Россия, [viktomars@gmail.com](mailto:viktomars@gmail.com), <https://orcid.org/0000-0002-2285-2429>

**Аннотация.** Все сотрудники полиции при трудоустройстве проходили профессиональный отбор и были рекомендованы психологами для несения службы. Однако в СМИ регулярно появляется информация об агрессивном поведении и других неправомерных действиях сотрудников полиции. С этой целью нами был разработан опросник, ориентированный на выявление агрессивных тенденций сотрудников полиции. В качестве основы предлагаемой методики исследования применялся психодинамически ориентированный личностный опросник (ПОЛО) «Ресурс», базирующийся на основе Я-структурного теста Г. Аммона. Агрессия в рамках данного методологического подхода понимается не столько с точки зрения причинения вреда или ущерба живым организмам, сколько с точки зрения активного отношения субъекта к окружающему миру. Создание авторской методики проходило в несколько этапов: отбор утверждений, на которые достоверно значимо ( $p < 0,05$ ) отвечали полярные группы сотрудников, оценка дискриминативной способности этих утверждений и их внутренней согласованности, расчет основных психометрических характеристик, апробация шкалы на независимой выборке сотрудников полиции. В исследовании приведены результаты оценки валидности и надежности шкалы опросника. Диагностический инструмент направлен на выявление латентной склонности сотрудника полиции к неправомерному насилию.

**Ключевые слова:** разработка, апробация методики, агрессивное поведение, неправомерное насилие, сотрудники полиции.

**Для цитирования:** Потарыкина М.С. Разработка и апробация методики выявления сотрудников полиции, склонных к неправомерному насилию // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2021. Т. 27, № 3. С. 118–125. <https://doi.org/10.34216/2073-1426-2021-27-3-118-125>

Research Article

## DEVELOPMENT AND TESTING OF METHODS FOR IDENTIFYING POLICE OFFICERS PRONE TO ILLEGITIMATE VIOLENCE

**Marina S. Potarykina**, Ministry of Internal Affairs of Russia, St. Petersburg, Russia, [viktomars@gmail.com](mailto:viktomars@gmail.com), <https://orcid.org/0000-0002-2285-2429>

**Abstract.** All police officers go through the process of professional selection and must be recommended by psychologists for service. However, information about aggressive and violent behaviour and other illegal actions of police officers regularly appears in the media. For this purpose, we have developed a questionnaire for identifying aggressive and violent tendencies of police officers. As a basis for the proposed research methodology, the psycho-dynamically oriented personality questionnaire (POPQ) «Resource» was used, based on the self-structural test of Günter Ammon. Aggression within the framework of this methodological approach is understood from the point of view of the subject's active attitude to the surrounding world rather than from the point of view of causing harm or damage to living organisms. The author's methodology was created in several stages – selection of statements to which the polar groups of employees responded reliably ( $p < 0.05$ ), assessment of the discriminative ability of these statements and their internal consistency, calculation of the main psychometric characteristics, testing of the scale on an independent sample of police officers. The results of evaluating the validity and reliability of the questionnaire scale are presented in the study. The diagnostic tools are aimed at identifying the latent propensity of a police officer to illegitimate violence.

**Keywords:** development, testing of the methodology, aggressive and violent behaviour, illegitimate violence, police officers.

**For citation:** Potarykina M.S. Development and testing of methods for identifying police officers prone to illegitimate violence // Vestnik of Kostroma State University. Series: Pedagogy. Psychology. Sociokinetics. 2021. vol. 27, № 3. pp. 118–125. (In Russ.) <https://doi.org/10.34216/2073-1426-2021-27-3-118-125>

## Введение

Показатели уровня преступности среди сотрудников полиции в настоящее время стали несколько ниже по сравнению с данными прошлых лет, однако в прокуратуру, суд, Управление собственной безопасности, на «телефоны доверия» продолжают поступать заявления граждан с жалобами на действия сотрудников полиции, в том числе на неправомерные действия агрессивного характера (жестокость, нанесение побоев задержанным, применения насилия и т. п.) (см. данные сайта *lenta.ru*, 2021: [Стал известен...]). В СМИ регулярно появляется информация негативного характера о противозаконном поведении сотрудников полиции: «На Чукотке участковый держал людей в самодельной клетке», «На Кубани группу полицейских обвинили в избиении задержанного», «В Томске возбудили дело об избиении мигранта полицейским», «В Новосибирской области полицейский пытал задержанного шокером» и другие (см. данные сайта «Российской газеты», 2021: [Преступления...]). Недостойное поведение сотрудников полиции отрицательно отражается на имидже российской полиции и всей правоохранительной системе государства в целом.

Сотрудники полиции, выполняя свои служебные обязанности, применяют физическую силу, специальные средства, огнестрельное оружие, руководствуясь при этом положениями ряда нормативных правовых актов, центральное место среди которых занимают Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» и Уголовный кодекс Российской Федерации. То есть агрессия и насилие используется ими как инструмент для защиты граждан от противоправных явлений. При этом конструктивная агрессия позволяет сотруднику полиции быть решительным, уверенным в своих действиях. Необходимо разграничить «узаконенное» (положительное, оправданное обществом, направленное на защиту законных интересов граждан и общества в целом) и «незаконное» (отрицательное, подлинное, неоправданное, выходящее за рамки закона) насилие. Таким образом, насильственные действия сотрудника полиции считаются легитимными, если они профессионально обоснованы и находятся в рамках действующего законодательства. Агрессивность в негативной форме актуализируется в поведении личности в виде нелегитимной агрессии (насилия).

Под склонностью к нелегитимному насилию сотрудника полиции нами понимается совокупность устойчивых психодинамических (неосознаваемых или малоосознаваемых) личностных характеристик, которые в определенных условиях профессиональной деятельности с высокой вероятностью запускают паттерн агрессивно-насильственного поведения, превышающий функцию системного насилия госу-

дарства, то есть являющегося нелегитимным [Потарыкина 2019: 296; Шаповал 2015].

Причины проявления агрессии и насильственного поведения не всегда понятны, поскольку все сотрудники при трудоустройстве в полицию проходили психодиагностическое обследование, показывая при этом удовлетворительные результаты. Также в системе органов внутренних дел предусмотрены регулярные аттестации сотрудников, представляющие собой периодическое определение профессиональной пригодности и соответствия занимаемой должности сотрудников. Анализ научных исследований по рассматриваемой проблематике показал, что, несмотря на огромное количество имеющихся в распоряжении психолога психодиагностических методик, их выбор для прогнозирования агрессивно-насильственного поведения сотрудников полиции весьма ограничен, в том числе и существующими рекомендациями Координационно-методического совета по психологическому обеспечению работы с личным составом органов, подразделений, учреждений системы МВД России. Большинство из них не основаны на какой-либо определенной теории личности, находятся в свободном интернет-доступе, контрафактны, отражают лишь демонстрируемый испытуемыми защитный нормативно-поведенческий «фасад», обладают низкими психометрическими характеристиками (валидность, надежность, дискриминативность) и не пригодны для массовых психопрофилактических обследований в психодиагностической ситуации экспертизы. То есть затруднения в превентивном выявлении сотрудников полиции, склонных к нелегитимному насилию, можно связать с неэффективностью применения большинства так называемых «штатных» психологических тестов, рекомендуемых для использования в деятельности психологов системы МВД России.

Один из путей решения данной проблемы видится в разработке валидного психодиагностического инструментария для своевременного обнаружения лиц, склонных к грубым, жестоким, агрессивным действиям в межличностном общении с гражданами. Это позволит профилактировать подобное поведение у действующих сотрудников полиции и не допускать до служебной деятельности кандидатов на службу с выявленными негативными личностными особенностями.

Это явилось основанием для разработки, адаптации и валидации авторской методики диагностики латентной склонности сотрудника полиции к нелегитимному насилию.

**Целью** исследования явилась разработка и апробация методики для выявления сотрудников полиции, склонных к нелегитимному насилию.

### Организация и методы исследования

В психологии термин «агрессия» трактуется по-разному. Umumepиято в качестве агрессии рассма-

тривать такое поведение, которое подразумевает причинение вреда или ущерба живым организмам [Бэрн, Ричардсон: 18]. Агрессия с позиции Гюнтера Аммона – это степень активности отношения индивида к окружающему миру в целом и отдельным его аспектам, обеспечивающей способность к контактам, формированию и удержанию целей, активно-любопытного отношения к миру. Изначально агрессия представляет собой общий потенциал активности, которым располагает личность для решения задач адаптации и поддержания идентичности. Вместе с тем в зависимости от характера структуры отношений, складывающихся в первичной (родительская семья), а в последующем и в референтных (ближайшее окружение) группах, агрессия может терять свое приспособительное значение, становясь дезинтегрирующим и дезадаптирующим фактором, проявляясь деструктивно или дефицитарно [Кабанов, Незнанов, 2003]. То есть концепция Г. Аммона ориентирована на бессознательные тенденции. Поскольку данный аспект исследования до сих пор не был разработан в достаточной мере, в нашем исследовании мы предприняли попытку учесть бессознательные факторы при создании методики.

За основу взят психодинамически ориентированный личностный опросник (ПОЛО) «Ресурс» [Шаповал 2015], дающий представление о личности в целом. Опросник разработан на основе русскоязычной версии Я-структурного теста ISTA [Кабанов, Незнанов] в рамках нового методологического подхода системы взглядов на агрессию с позиций концепции современной динамической психиатрии Гюнтера Аммона (1995) и позволяет исследовать Я-структуру личности в границах, определенных набором из 6 центральных (находящиеся в сфере бессознательного) Я-функций: агрессию, страх, нарциссизм, сексуальность, внешнее и внутреннее Я-отграничение в их конструктивном, деструктивном и дефицитарном проявлении [Аммон 1995].

Гипотезой исследования стало предположение о том, что склонность к агрессии детерминирована специфическими психодинамическими характеристиками личности, которые могут быть диагностированы и спрогнозированы с помощью ПОЛО «Ресурс».

Мужской вариант опросника ПОЛО «Ресурс» представляет собой стандартный перечень из 190 утверждений, сделанных от первого лица и позволяющих испытуемому оценивать их как верные или неверные по отношению к нему. Утверждения опросника отражают особенности поведения обследуемого, его отношение к различным жизненным явлениям и ценностям, его привычки, преобладающее самочувствие, специфику межличностных контактов, направленность интересов, уровень активности, настроения и прочее. Большая часть утверждений носит проективный харак-

тер и исподволь выявляет реакции испытуемого в пространстве воображаемых обстоятельств, заданных «проективными айтем-ловушками», т. е. утверждениями методики. Данный метод занимает промежуточное место между осознанной субъективной оценкой и проективным исследованием неосознаваемых тенденций личности.

Разработка методики происходила в несколько этапов. В процедуре создания опросника приняли участие 424 человека, из них 259 – на начальном этапе, 111 – на пилотажном этапе, 54 – в дополнительном исследовании, направленном на проверку валидности. Первый этап создания методики заключался в отборе вопросов для шкалы «латентной склонности к насилию», которая работает в составе ПОЛО «Ресурс». На последующих этапах осуществлялось формирование самостоятельной методики из вопросов шкалы, проверка авторской методики на надежность и валидность. Рассмотрим последовательные шаги создания методики выявления сотрудников полиции, склонных к нелегитимному насилию более подробно.

На первом этапе методика ПОЛО «Ресурс» была модифицирована под цели исследования, то есть для прогноза склонности к агрессии и насильственному поведению. Для этого к 190 утверждениям ПОЛО «Ресурс» был добавлен еще 941 пункт (вопросы из широко известных психологических опросников, направленных на диагностику агрессии и связанных с ней личностных свойств). В результате был получен опросник, состоящий из 1131 утверждения, на которые испытуемым предлагалось ответить «верно» или «неверно». Пилотажная апробация опросника произведена на выборке из 98 сотрудников полиции. Специальная эмпирико-статистическая процедура проверки теста позволила проанализировать 1131 утверждение, составляющие будущую шкалу. «Вычислялись такие статистические меры функционирования каждого пункта теста, как индекс трудности задания, индекс дискриминативности (различительной способности) тестового утверждения, определялся коэффициент корреляции пункта с суммарным балом шкалы, максимальное значение коэффициента ковариации пункта шкалы, проводился факторный анализ совокупности пунктов шкалы, а также оценка внутренней согласованности (надежности) шкал» [Шаповал, Потарыкина].

Отбраковывались слишком «легкие» и «трудные» пункты, то есть те вопросы, на которые давали ответ, совпадающий с ключом, более 80 % и менее 20 % испытуемых. Далее анализировались ответы испытуемых «полярных» групп (верхняя и нижняя границы «отсечения» 27 %) и определялась различительная способность (дискриминативность) тестовых утверждений. В шкалу включались пункты, хорошо коррелирующие с суммой баллов по тесту и незна-

чительно коррелирующие между собой. С этой целью для оценки внутренней согласованности и для проверки надежности высчитывался коэффициент  $\alpha$  (альфа) Л. Кронбаха. Описанная процедура позволила отобрать из 1131 187 пунктов, обладающих высокой дискриминативностью и удовлетворительной надежностью по критерию внутренней согласованности ( $\alpha$ -Кронбаха = 0,7, что соответствует приемлемой согласованности). Таким образом, был получен промежуточный вариант авторской методики, состоящий из 377 вопросов: 190 пунктов теста ПОЛО «Ресурс» и 187 дополнительных пунктов.

На втором этапе по данному варианту методики (377 утверждений) была обследована выборка сотрудников полиции мужского пола (161 человек в возрасте от 20 до 42 лет), из которых в последующем с помощью метода экспертных оценок была выделена группа лиц, характеризующихся склонностью к агрессии и насильственному поведению (36 человек). Критериями отбора стали подтвержденные факты о проявлениях агрессии в служебной деятельности, таких как грубость, развязность, конфликтность, злобность и др.

Используя данные сравнения независимых выборок (по U-критерию Мана – Уитни) агрессивных и неагрессивных сотрудников полиции была составлена матрица и проведено сравнение данных групп по их первичным выборам утверждений (айтеймам) ПОЛО (согласен – 1 или не согласен – 0). Это позволило построить новую шкалу опросника – первичную шкалу склонности к насилию у сотрудников полиции, в которую вошли 16 пунктов, по которым были получены статистически значимые различия ( $p < 0,05$ ) между «агрессивными» и «неагрессивными» сотрудниками (корреляционная матрица  $n = 491$ ). Гистограмма шкалы имеет вид близкого к нормальному распределению.

Повторное удаление из полученного перечня слишком «легких» и слишком «трудных» пунктов, а также утверждений, имеющих низкий индекс дискриминативности ( $Id < 0,20$ ), привело к сокращению количества вопросов в шкале до 12 пунктов, обладающих высокой дискриминативностью  $Id_{cp} = 0,44$  и удовлетворительной надежностью по критерию внутренней согласованности, полученной путем расчета корреляций каждого пункта с суммой баллов по шкале «латентной склонности к насилию» и оценки вклада каждого утверждения теста в исследуемую шкалу (опция SPSS Statistics 21.0 «анализ пригодности»; модель: «альфа»,  $\alpha$ -Кронбаха = 0,7).

После анализа максимальных значений квадратов коэффициентов межпунктовых корреляций для каждого утверждения оценивалась степень связанности пунктов шкалы, отсеивались неинформативные пункты и повторялась процедура расчета индекса дис-

криминативности и оценка внутренней согласованности.

«Усиление» шкалы до оптимального количества вопросов производилась за счет включения положительно коррелирующих с ней остальных пунктов опросника. Для этих целей нами использовался факторный анализ (факторы извлекались методом главных компонент с Варимакс-вращением). Описанные процедуры привели к возрастанию числа валидных утверждений шкалы с 12 до 30. Окончательный вариант шкалы склонности к нелегитимному насилию сотрудников полиции состоит из 30 валидных утверждений оптимальной трудности, с достаточной внутренней согласованностью ( $\alpha$ -Кронбаха = 0,74) и высокой дискриминативной способностью ( $Id_{cp} = 0,44$ ), все задания шкалы хорошо функционируют.

В разработанную шкалу вошли, например, такие утверждения, как: «Частенько у меня бывает такое настроение, что с удовольствием бы ничего не видел и не слышал», «Мои чувства зачастую оказываются сильнее меня», «Критика и замечания в мой адрес достаточно сильно задевают меня», «Мои поступки и принимаемые решения зачастую оказываются импульсивными и недостаточно взвешенными» и т. п. [Шаповал, Потарыкина 2017]. Подсчет результата по шкале осуществляется путем простого суммирования ответов «верно» на утверждения ключа.

Таким образом, можно выделять так называемую «группу риска» из сотрудников полиции, возможно, склонных к нелегитимному насилию, используя Психодинамически ориентированный личностный опросник (ПОЛО) «Ресурс», показатели шкал которого одновременно позволяют определить направления проведения адресных психокоррекционных (психотерапевтических) мероприятий в ходе последующего психологического сопровождения данной категории сотрудников.

На третьем этапе апробации методики осуществлялась попытка выделить вопросы шкалы в отдельную методику для сокращения времени исследования. Была проведена содержательная экспертиза, к которой привлекались 7 экспертов-психологов, имеющих опыт работы в создании психодиагностических методик в различных областях психологии. В качестве экспертов выступали 2 доктора и 5 кандидатов психологических наук. Эксперты оценивали утверждения авторской методики по нескольким параметрам: доступности для восприятия, корректности формулировок, социальной желательности, порядка следования пунктов, выбора оптимальной шкалы. Процедура содержательной экспертизы позволила усовершенствовать содержательную часть инструментария.

Следуя рекомендациям экспертов, в бланк опросника были добавлены новые утверждения, в частности 20 вопросов-дистракторов из шкалы «Песси-

мистичности» (Депрессии, D) теста ММРІ (СМИЛ) для отвлечения от вопросов основной шкалы, 8 вопросов социальной желательности из разных методик для обеспечения достоверности, также введена 5-рядная шкала Лайкрета вместо дихотомической шкалы для улучшения психометрических показателей.

Из утверждений, прошедших отбор, была сконструирована целостная форма теста таким образом, чтобы пункты, касающиеся одного и того же аспекта содержания, не располагались подряд друг за другом.

**Результаты исследования и их обсуждение**

Разрабатываемая методика получила название «Диагностика латентной склонности сотрудника полиции к нелегитимному насилию», предназначена для мужчин старше 18 лет. Состоит из 58 пунктов (30 вопросов шкалы, 20 вопросов-дистракторов, 8 вопросов шкалы «лжи»), выполнение которых на бланке занимает 8 минут. Каждый пункт оценивается по пятибалльной шкале Лайкерта: «полностью не согласен» – 1 балл; «частично не согласен» – 2 балла; «частично согласен» – 3 балла; «согласен» – 4 балла; «полностью согласен» – 5 баллов, далее суммируются по ключу. Оценки выше среднего говорят о большей вероятности появления агрессивных и насильственных действий в поведении сотрудника полиции при несении службы. Достоверность ответов контролируется шкалой социальной желательности.

Респондентам дается следующая инструкция: «Вам будет предложен ряд утверждений. Внимательно прочитайте каждое утверждение и решите, согласны ли Вы с ними или нет. Долго не задумывайтесь

над ответами, так как правильных или неправильных ответов в данном случае быть не может».

Практическое использование методики связано с профессионально-психологическим отбором в органы внутренних дел, профилактической и психокоррекционной работой, проводимой в рамках системы психологического обеспечения сотрудников ОВД.

Результаты описательной статистики распределения ответов по шкале авторской методики представлены в таблице 1.

**Валидность.** На следующем этапе были проанализированы конкурентная и внешнекритериальная валидности методики. Для этого проверялись следующие гипотезы:

- шкала авторской методики должна положительно коррелировать с показателями аналогичных тестов, валидность которых установлена [Бурлачук 2006];
- испытуемые, у которых экспертами были отмечены проявления насилия и (или) признаки агрессивно-насильственного поведения, имеющие высокую выраженность агрессии и насилия, должны показывать по разрабатываемой методике достоверно более высокие показатели, чем испытуемые, у которых подобного рода поведение не наблюдалось.

В пилотажную выборку вошло  $n = 111$  сотрудников полиции (мужчин) в возрасте от 23 до 48 лет. Исследование испытуемых проводилось с помощью авторской методики (58 пунктов), по опроснику уровня агрессивности А. Басса – А. Дарки (BDHI) в адаптации С.Н. Ениколопова, а также с помощью экспертной оценки. Статистическая обработка данных про-

**Таблица 1**

**Описательная статистика распределения ответов по шкале опросника «Диагностика латентной склонности сотрудника полиции к нелегитимному насилию»**

Среднее	57,392
Станд. откл.	16,557
Асимметрия	0,126
Медиана	56,000
Экссесс	0,679
Мин.	0,00
Макс.	100,00
$\alpha$ Кронбаха	0,891

**Таблица 2**

**Связь шкалы авторской методики со шкалами опросника на агрессивность Басса – Дарки (n = 111)**

Коэффициент корреляции (r)									
ФА	КА	Р	Н	О	П	ВА	ЧВ	ИА	ИВ
0,261**	0,395**	0,484**	0,352**	0,428**	0,415**	0,370**	0,188*	0,436**	0,527**

*Примечание:* \* –  $p \leq 0,05$ , \*\* –  $p \leq 0,01$ ; ФА – физическая агрессия, КА – косвенная агрессия, Р – раздражительность, Н – негативизм, О – обида, П – подозрительность, ВА – вербальная агрессия, ЧВ – чувство вины, ИА – индекс агрессивности, ИВ – индекс враждебности.

водилась с использованием IBM SPSS Statistics 21.0 с применением корреляционного анализа Спирмена, непараметрического U-критерия Манна – Уитни. Выбор непараметрического коэффициента корреляции обусловлен тем, что распределение полученных данных незначительно отличалось от нормального [Сидоренко 2000].

Приведенные в таблице 2 статистически значимые результаты корреляционного анализа показателей по тесту Басса – Дарки и авторской методики свидетельствуют в пользу конкурентной валидности разработанного опросника.

С целью подтверждения критериальной валидности сопоставлялись данные, полученные по авторской методике, с данными экспертной оценки. В качестве критериев использовались такие особенности поведения, как злобность, жестокость, развязность, конфликтность, оскорбления и объективные факты, указывающие на проявления агрессии на службе (применение силы без законных оснований, превышение служебных полномочий) и (или) в быту. Объем выборки составил 111 человек. В качестве экспертов выступали непосредственные руководители подразделений, их заместители по воспитательной работе и психологи. Наличие агрессивных тенденций в поведении сотрудника оценивалось в 1 балл, отсутствие – 0 баллов. Каждого респондента оценивали 3 эксперта, диапазон оценок составлял от 0 до 3 баллов. В группу более «агрессивных» сотрудников вошли 54 человека, в группу менее «агрессивных» – 57 человек.

Между показателями авторской методики и данными экспертной оценки была подсчитана ранговая корреляция Спирмена  $r_s = 0,373$  (на уровне  $p \leq 0,01$ ), что свидетельствует о достаточно высоком уровне критериальной валидности. Сравнение статистических показателей разработанной шкалы с помощью непараметрического U-критерия Манна – Уитни показало наличие различий на значимом уровне: средние ранги и суммы рангов оказались достоверно выше ( $U = 922$ ;  $p < 0,01$ ) в группе более агрессивных сотрудников полиции (по мнению экспертов).

Результаты проведенного пилотного исследования подтвердили сформулированные нами гипотезы о конкурентной и внешнекритериальной валидности разработанной авторской методики.

**Внутренняя согласованность шкал.** Для проверки утверждений опросника на согласованность проведена статистическая обработка с применением альфа Кронбаха, Рассчитанный коэффициент для шкалы окончательного варианта авторской методики (30 пунктов) показал хороший уровень внутренней согласованности ( $\alpha = 0,89$ ).

**Надежность.** Для определения надежности был применен ретестовый метод. Промежуток между первым и вторым тестированием составил 3 неде-

ли. Объем выборки составил 54 человека. Устойчивость значений опросника по выявлению латентной склонности сотрудников полиции к нелегитимному насилию проверялась путем подсчета коэффициента корреляции между результатами двух замеров.

Наличие статистически значимой положительной корреляции между баллами испытуемых в результате двукратного выполнения теста ( $r_s = 0,764$  при  $p \leq 0,05$ ) указывает на устойчивость результатов к повторному исследованию.

Содержательная валидность. Рациональный анализ позволил изучить содержательную валидность методики. Утверждения, очевидно, не соответствующие по содержанию исследуемому конструкту «латентной склонности к нелегитимному насилию», удалялись.

**Выводы.** Авторская методика прошла процедуру апробации и валидации, способна измерять изучаемое качество на выборках сотрудников полиции мужского пола (от 18 лет и старше). Опросник работает как единая шкала, позволяющая определить возможную вовлеченность в действия агрессивного насильственного характера. Высокий показатель ретестовой надежности свидетельствует об устойчивости результатов во времени.

Процедура адаптации авторской методики на небольшой выборке показала, что ее показатели обладают характеристиками валидности и надежности. Задачей дальнейших исследований может стать увеличение выборки, в том числе охватив сотрудников полиции различных служб и подразделений, что позволит не только уточнить полученные в настоящем исследовании выводы, но и рассчитать нормы для опросника, после чего данная методика может быть использована в психологических исследованиях, при массовых опросах при профотборе, а также в рамках профилактики неправомерного поведения сотрудников полиции.

### Список литературы

- Аммон Г. Динамическая психиатрия. СПб.: Изд-е Психоневр. ин-та им. В.М. Бехтерева, 1995. 200 с.
- Бурлачук Л.Ф. Психодиагностика: учебник для вузов. СПб.: Питер, 2006. 351 с.
- Бэрон Р., Ричардсон Д. Агрессия. СПб.: Питер, 2007. С. 18.
- Кабанов М.М., Незнанов Н.Г. Очерки динамической психиатрии. Транскультуральное исследование. СПб.: Институт им. В.М. Бехтерева, 2003. 438 с.
- Потарыкина М.С. Психопрофилактика агрессии и насильственного поведения сотрудников полиции в системе психологического сопровождения оперативно-служебной деятельности // Актуальные проблемы психологии правоохранительной деятельности: концепции, подходы, технологии (Васильевские

чтения – 2019): материалы междунар. науч.-практ. конф., Санкт-Петербург, 25 апреля 2019 года / под ред. Ю.А. Шаранова, В.А. Шаповала. СПб.: Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации, 2019. С. 296–300.

Сидоренко Е.В. Методы математической обработки в психологии. СПб.: Речь, 2000. 350 с.

Шаповал В.А. Метод оценки и прогнозирования психологического здоровья и профессиональной идентичности кандидатов на службу и сотрудников МВД на основе Психодинамически ориентированного личностного опросника (ПОЛО) «Ресурс»: учеб.-метод. пособие. СПб.: Изд-во СПб ун-та МВД России, 2013. 276 с.

Шаповал В.А. Профессиональное психологическое здоровье сотрудников органов внутренних дел: диагностика, прогнозирование, мониторинг: монография. СПб.: Изд-во СПб ун-та МВД России, 2015. 296 с.

Шаповал В.А., Потарыкина М.С. Разработка шкалы для психологической диагностики склонности к насилию у сотрудников полиции на основе психодинамически ориентированного личностного опросника (поло) «Ресурс» // Феноменология и профилактика девиантного поведения [Электронное издание]: материалы X Междунар. науч.-практ. конф., 8 дек. 2016 г. / редкол.: А.А. Таганова, С.А. Павлова, И.С. Нестеренко и др. Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2017. С. 366–369.

Стал известен уровень насилия и пыток среди сотрудников МВД и ФСБ: Полиция и спецслужбы: Силовые структуры // Lenta.ru. 2021. URL: <https://lenta.ru/news/2020/04/15/pitki/> (дата обращения: 21.05.2021)

Преступления правоохранителей // Российская газета (rg.ru). 2021. URL: <https://rg.ru/sujet/3818> (дата обращения: 21.05.2021)

## References

Ammon G. *Dinamicheskaya psichiatriya* [Dynamic psychiatry]. St. Petersburg, V.M. Bekhterev Psychoneurological Institute Publ., 1995, 200 p. (In Russ.).

Burlachuk L.F. *Psikhodiagnostika: uchebnik dlya vuzov* [Psychodiagnosics: textbook for universities]. Saint Petersburg, Piter Publ., 2006, 351 p. (In Russ.).

R. Baron, D. Richardson. *Agressiya* [Aggression]. St. Petersburg, Piter Publ., 2007, p. 18. (In Russ.).

Kabanov M.M., Neznanov N.G. *Ocherki dinamicheskoi psichiatrii. Transkul'tural'noe issledovanie* [Essays on dynamic psychiatry. Transcultural research]. St. Petersburg, V.M. Bekhterev Institute Publ., 2003, 438 p. (In Russ.).

Potarykina M.S. *Psikhoprofilaktika agressii i nasil'stvennogo povedeniya sotrudnikov politzii v sisteme psikhologicheskogo soprovozhdeniya operativno-sluzhebnoi deyatel'nosti* [Psychoprophylaxis of

aggression and violent behavior of police officers in the system of psychological support of operational and official activities]. *Aktual'nye problemy psikhologii pravookhranitel'noi deyatel'nosti: kontseptsii, podkhody, tekhnologii (Vasil'evskie chteniya - 2019): materialy mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii Sankt-Peterburg, 25 aprelya 2019 goda* [Actual problems of the law enforcement psychology: concepts, approaches, technologies (Vasiliev readings - 2019): materials of the international research and practice conference, St. Petersburg, April 25, 2019], ed. by Yu.A. Sharanov, V.A. Shapoval. St. Petersburg, St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation Publ., 2019, pp. 296–300. (In Russ.).

Sidorenko E.V. *Metody matematicheskoi obrabotki v psikhologii* [Mathematical processing methods in psychology]. St. Petersburg, Rech Publ., 2000, 350 p. (In Russ.).

Shapoval V.A. *Metod otsenki i prognozirovaniya psikhologicheskogo zdorov'ya i professional'noj identichnosti kandidatov na sluzhbu i sotrudnikov MVD na osnove Psikhodinamicheski orientirovannogo lichnostnogo oprosnika (POLO) "Resurs": uchebno-metodicheckoye posobie* [Method for assessing and predicting psychological health and professional identity of candidates for service and employees of the Ministry of Internal Affairs based on the Psychodynamically Oriented Personality Questionnaire (POPQ) "Resource": study guide]. St. Petersburg, St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia Publ., 2013, 276 p. (In Russ.).

Shapoval V.A. *Professional'noe psikhologicheskoe zdorov'e sotrudnikov organov vnutrennikh del: diagnostika, prognozirovaniye, monitoring: monografiya* [Occupational psychological health of Internal Affairs Agencies employees: diagnostics, forecasting, monitoring: monography]. St. Petersburg, St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia Publ., 2015, 296 p. (In Russ.).

Shapoval V.A., Potarykina M.S. *Razrabotka shkaly dlya psikhologicheskoi diagnostiki sklonnosti k nasiliyu u sotrudnikov politzii na osnove psikhodinamicheski orientirovannogo lichnostnogo oprosnika (polo) «Resurs»* [Developing a scale for psychological diagnosis of propensity to violence in police officers based on the Psychodynamic oriented personality questionnaire (POPQ) "Resource"]. *Fenomenologiya i profilaktika deviantnogo povedeniya (elektronnoe izdanie)* [Phenomenology and prevention of deviant behavior (electronic edition)]: materialy X Mezhdunar. nauch.-prakt. konf. [materials of the X International Research-to-Practice Conference] 8 Dec. 2016, ed. by A.A. Taganova, S.A. Pavlova, I.S. Nesterenko, N.A. Deeva, A.S. Bondarenko et al. Krasnodar, Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia, 2017, pp. 366–369. (In Russ.).

Stal izvesten uroven' nasiliya i pytok sredi sotrudnikov MVD i FSB: Politziya i spetssluzhby: Silovye struktu-

ry [The level of violence and torture among the employees of the Ministry of Internal Affairs and the Federal Security Service became known: Police and special services: Law enforcement agencies]. Lenta.ru. 2021. URL: <https://lenta.ru/news/2020/04/15/pitki> (access date: 21.05.2021) (In Russ.).

*Prestupleniya pravookhranitelei* [Crimes of law enforcement officers]. *Rossiiskaya gazeta (rg.ru)* [Rossi-

*yskaya Gazeta (rg.ru)*], 2021. URL: <https://rg.ru/sujet/3818> (access date: 21.05.2021) (In Russ.).

*Статья поступила в редакцию 30.05.2021; одобрена после рецензирования 14.06.2021; принята к публикации 30.06.2021.*

*The article was submitted 30.05.2021; approved after reviewing 14.06.2021; accepted for publication 30.06.2021.*